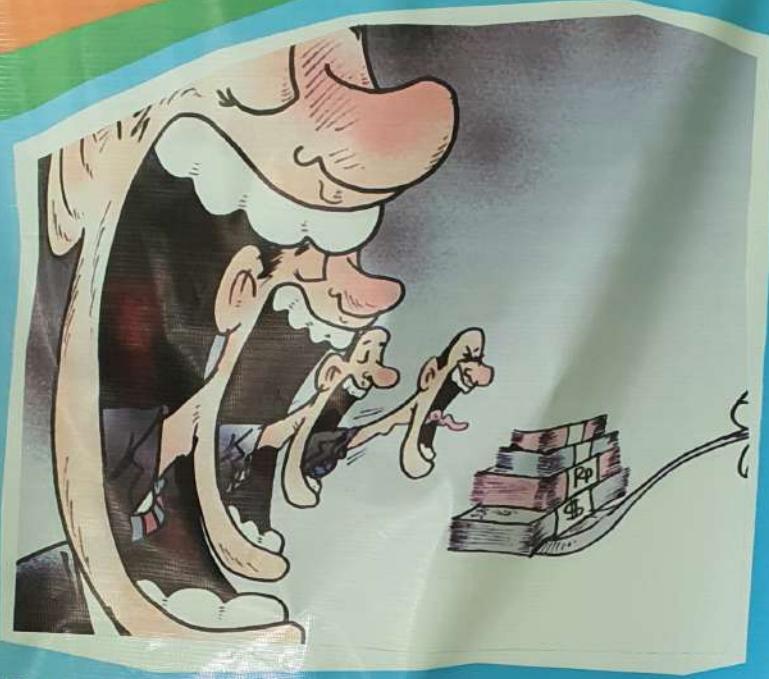




Pemerintah Kota Samarinda



Whistle Blower System adalah sarana pengaduan terhadap penyimpangan yang terjadi di lingkungan Pemerintah Kota Samarinda

Apa saja yang dapat dilaporkan dalam Whistle Blower System (WBS):



Korupsi

- Penyelewengan Anggaran
- Memperkaya Diri Sendiri, Orang Lain Atau Korporasi
- Merugikan Keuangan Negara



Kolusi

- Perjanjian Tertutup (tidak Transparan)
- Persekongkolan Dalam Tender



Penyalahgunaan Jabatan

- Memberi Hadiah (penyuapan)
- Penggelapan Dana Jabatan
- Pemerasan Dalam Jabatan
- Menerima Gratifikasi

LAPORKAN!

IDENTITAS PELAPOR
DIRAHASIAKAN

- UNIT PENGADUAN YANG TERSEDIA atau PIMPINAN SKPD SETEMPAT
- INSPEKTORAT DAERAH KOTA SAMARINDA DI JALAN MILONO



bankaltimtara



QR Code Standar
Pembayaran Nasional



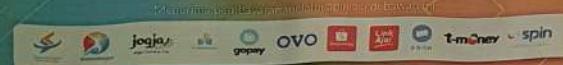
RSUD I.A MOEIS SAMARINDA

NMID: ID1020047194698

A01



Dicetak Oleh : SPEEDCASH
Versi Cetak : 1.0.2020.09.11



Descarga de Google Play



bankaltimtara call center
0-800-1-738877
0541-738877

PT BPD Kaltim Kaltara
terdaftar dan diawasi oleh
Otoritas Jasa Keuangan



OJOK
OTORITAS
JASA
KEUANGAN

PT BPD Kaltim Kaltara
merupakan peserta
Kompetisi LPS



人教课标版

Selamat Datang

ANDA MEMASUKI WILAYAH BEBAS dari KORUPSI (WBK) dan WILAYAH BIROKRASI BERSIH MELAYANI (WBBM)



Dilarang
Menerima dan Memberikan
GRATIFIKASI
Dalam Bentuk Apapun

JANGAN
BASA BASI

TOLAK

GRATIFIKASI



BIROKRASI
TANPA KORUPSI
ADALAH

HARGA MATI

 **STOP
GRATIFIKASI!**

NO
Gratifikasi

 **MEMAHAMI
GRATIFIKASI**



SOP PENGELOLAAN PENGADUAN

NO.DOKUMEN

NO REVISI
445.1.04/ 1838 /100.02.028

HALAMAN
1/1

| | | |
|---|---|---|
| SPO (STANDAR PROSEDUR OPERASIONAL) | TANGGAL TERBIT | DITETAPKAN OLEH DIREKTUR <u>Dr.Syarifah Rahimah.M.Kes, AAA.K</u> NIP. 197408142003122004 |
| PENGERTIAN | Proses kegiatan menampung, mencatat, menelaah, menyalurkan, mengkonfirmasi, mengklarifikasi, memberikan alternatif solusi kepada pengadu, mendokumentasikan dan mensosialisasikan hasil pengaduan kepada masyarakat, melalui komunikasi langsung, kotak saran, telpon, SMS, kotak kepuasan pelanggan dan survey kepuasan pelanggan. | |
| TUJUAN | Agar masalah yang dialami, dirasakan atau dihadapi masyarakat dapat segera dicari solusi terbaik bagi semua pihak. | |
| KEBIJAKAN | S. K Direktur RSUD I.A Moeis Samarinda Tentang SPO | |
| PROSEDUR | <ol style="list-style-type: none">1. Menghimpun aduan melalui kotak saran, telepon, sms kepuasan pelanggan, kotak kepuasan2. Kasubag TU mencatat dan mengelompokkan jenis aduan3. Setiap ada pengaduan langsung dibahas oleh bagian manajemen bersama staf terkait untuk penyelesaian masalah4. Menyampaikan informasi tentang hasil penanganan pengaduan kepada masyarakat melalui sms/telpon5. Jika masalah tidak bisa diselesaikan secara internal, maka akan disampaikan dan dikordinasikan oleh bidang manajemen kepada pihak terkait yang lebih berwenang memutuskan. | |
| UNIT TERKAIT | | |



RENCANA TINDAK LANJUT CAPAIAN EVALUASI PELAYANAN PUBLIK 2019



| NO | PRINSIP/ INDIKATOR | CATATAN/REKOMENDASI | PROGRAM/KEGIATAN | 2020 | | | | PENANGGUNG JAWAB |
|----|------------------------|---|---|---------|----------|-------|-------|--|
| | | | | Januari | Februari | Maret | April | |
| 1 | Kebijakan Pelayanan | SPP yang ada perlu dilakukan review perbaikan ulang atau pembaharuan, meminggat sudah di tetapkan sejak tahun 2013 | Melakukan Evaluasi Stanar Pelayanan yang lama | | x | | | Koordinator Pelayanan Publik dan Kepala Tata Usaha |
| | | | Melakukan sosialisasi kepada seluruh unit layanan tentang Standar Pelayanan baik yang 6 Service Delivery maupun 8 Manuacturi Order. | | x | | | |
| | | | Membuat dan melakukan evaluasi internal terhadap Standar Pelayanan yang di buat setiap unit | | | x | | |
| | | | Melakukan Uji Publik Standar Pelayanan | | | x | | |
| | | | Mengesahkan Standar Pelayanan | | | | x | |
| 2 | Profesionalisme SDM | Perlunya Petugas Kebersihan untuk menjaga kebersihan Toilet dan Ruangan Hospitalisasi dan kesigapan petugas di ranag layanan perlu di tingkatkan | Memberikan surat kepada pihak ke Tiga untuk selalu menyiapkan tenaga yang selalu ready serta melakukan pengawasan kepada seluruh petugas kebersihan | | | x | | Kepala Tata Usaha |
| | | | Mengikutsertakan karyawan Admission untuk pelatihan Front Office | | x | | | Kepala Tata Usaha |
| | | | Melakukan sosialisasi kepada seluruh karyawan tentang budaya pelayanan RSUD | | x | x | x | Tim K3RS |
| | | | Melakukan Monev Terhadap Respon Time Petugas | | | | x | Kabid Yanmed,Kabid Keperawatan,Kabid Penmed |
| | | | Memberlakukan sistem Reward dan Punishment | | | | x | Ka TU |

| NO | PRINSIP/ INDIKATOR | CATATAN/REKOMENDASI | PROGRAM/KEGIATAN | 2020 | | | | PENANGGUNG JAWAB |
|----|--------------------------------------|--|---|---------|----------|-------|-------|------------------------------------|
| | | | | Januari | Februari | Maret | April | |
| 3 | Sarana dan Prasarana | Kebersihan RSUD sangat perlu di tingkatkan terutama toilet dan ruang tunggu pelayanan | Membuat list monitoring evaluasi harian standar kebersihan toilet dan ruangan | | | x | | Subbag Umum Humas dan perlengkapan |
| | | Sarana pendukung bagi penyandang perlu di tambah termasuk toilet | Mengoptimalkan tempat dan bangunan (Toilet dan Jalur masuk Naik/RAM khusus penyandang disabilitas) yang telah selesai ahir tahun 2019 | | x | x | x | TIM PKRS |
| | | Sarana pendukung kenyamanan seperti R.Laktasi, ruang bermain anak dan tempat ibadah perlu di perbaiki agar lebih nyaman | Melakukan Renovasi dan mengoptimalkan fungsi Ruang Laktasi dan membuat Ruang Bermain anak serta Mushola dalam gedung | x | x | x | x | Ka TU |
| 4 | Sistem Informasi Pelayanan Publik | Sangat Minim pemanfaatan teknologi informasi untuk mendukung operasional layanan dan mempermudah layanan bagi masyarakat perlu dilakukan peningkatan pemanfaatan teknologi informasi | Bekerjasama dengan tim Media untuk mendesign dan mengoptimalkan website RSUD | | x | x | x | Kabid Penunjang medik |
| | | Dapat di mulai dg pemanfaatan teknologi informasi misal : arsip medical record elektronik, pendaftaran sidik jari | Manfaatkan teknologi untuk Pendaftaran Pasien melalui Sistem pendaftaran dan Informasi Rumah sakit dan menjadikan sebagai salah satu INOVASI Rumah sakit tahun 2019 , Pendaftaran Sidik jari sudah di lakukan untuk pasien Haemodialisa ... | x | x | x | x | Kabid Penunjang medik |
| | | Tampilan website perlu di tingkatkan agar lebih menarik | Bekerjasama dengan tim Media untuk mendesign dan mengoptimalkan website RSUD | | x | x | x | Kabid Penunjang medik |
| 5 | Konsultasi dan Pengaduan | Publikasi rekapitulasi hasil pengaduan perlu dilakukan secara periodik baik di ruang layanan, website atau media Sosial | Melakukan publikasi pengaduan melalui media sosial | | | x | x | Ka TU |
| 6 | INOVASI | Inovasi yang sudah di miliki saat ini perlu dikembangkan dan perlu di lakukan pengukuran efektifitas maupun efisiensinya | Melakukan Rekapitulasi Pengguna Aplikasi melalui SIMPONIS . | | x | x | x | Kabid Penunjang medik |

Samarinda , 5 Maret 2020
Direktur RSUD I.A. Moeis Samarinda

Pih.

dr. Oemar Boedi Ichwanto
NIP. 19680314 200112 1 003

MEKANISME PENANGANAN PENGADUAN LAYANAN RSUD I.A. MOEIS SAMARINDA





Tugas VI DCG _ RSUD I. A. Moeis



a. Tindak Lanjut keluhan yang sudah dilakukan

TANGGAPAN / JAWABAN

KELUHAN DAN SARAN KOTAK SARAN dan SMS CALL CENTER

RSUD I.A. MOEIS KOTA SAMARINDA

| NO | NAMA | URAIAN KELUHAN DAN SARAN | BIDANG TERKAIT | TANGGAPAN / TINDAK LANJUT BIDANG TERKAIT |
|----|--|---|------------------------|--|
| 1 | Iseida Haribun, SH, MH 0823 3838 0577 | BAHWA PASIEN ATAS NAMA JULIANA SAPITRI ANAK DARI ABRAAD JOKO PADA TANGGAL 21 Januari 2010 DIBERIKAN PERSETUJUAN SECARA RINCI TERKAIT PENANAMAN/PENGAKUAN PENGETAHUAN RENCANA BIAYANYA MENURUT PENGAKUAN BP ABRAAD JOKO BAHWA SAYA IMELDA HARIBUN SEBAGAI PENANGGUNG BIAYA PASIEN ATAS NAMA JULIANA SAPITRI PADA SAAT ITU TANGGAL 20 JANUARI 2010 SECARA TDK SENGKA MENTERENPET MARA DENGAN INI KAMI MENGAJUKAN KEBERATAN DAN AGAR DILAKUKAN UPAYA MEDIAN YANG BAIK MENURUT HUKUM YANG BERLAKU | Bagian Tata Usaha | Baiknya untuk kasi keluhan via telepon untuk di lakukan mediasi atau persidangan yang di apresiasi antara surga maupun waktu yang di tentukan berdasarkan perselisihan tidak ditentu. |
| 2 | NN | SUPAYA LEBIH TERTIB DAN MUDAH MENGONTROLNYA. MCHON MANAJEMEN RI ANTRIAN OBAT/APOTEK PAKAI NOMOR. ANTRIAN I KLO BISA PETUGAS DEPAN TAMBAKE LAGI JADI 2 OK. | Bagian Pelayanan Medik | Antren untuk senon dengan sistem resep yang masuk bila permenit oleh lebih besar diketahui: <ul style="list-style-type: none"> - Obat Racikan - Ada obat yang perlu dikonfirmasi sing la diberi penulis resep |

| | | | | |
|---|---------------------------------|---|------------------------|---|
| 3 | Reynan Putra 081 245 901 774 | SAYA PERNAH BEROBAT (OPERASI USUS BUNI) DI RUMAH SAKIT INI (IA. MOEIS) PADA TAHUN 2008. PADA SAAT ITU DAN SEKARANG BEKAS OPERASI USUS SAYA KAYA ADA KELAINAN. TIAP SAAT SAKITNYA MAKIN MENGINJAL JADI SAYA KESINI UNTUK MEMBERITAHUKAN KEPADA PIHAK RUMAH SAKIT UNTUK DI CEK ATAU UNDUR PERIKSA BEKAS OPERASI TERSEBUT. KARENA SAYA TIDAK PUNYA DANA UNTUK KE RUMAH SAKIT LAIN DAN LAGIPULA SAYA JUGA OPERASINYA DI RUMAH SAKIT INI JADI SAYA MOHON KE PINEAK YANG BERSANGKUTAN UNTUK MERESPON SURAT DINI SAYA TIDAK ADA MAKAN DILAN SAYA HANTU PENGEN ALIN YANG BAIKNYA. ATAS PERHATIANTYA BAPK IBU SAYA UCAPKAN BANYAK TERIMA KASIH | Bagian Pelayanan Medik | Sudah di berikan urusan langsung oleh Kabid Pelayanan Medik tentang keluhan yang di alami oleh pasien dan pasien menerima penjelasan dan Kabid Pelayanan Medik Dr. Ratu |
|---|---------------------------------|---|------------------------|---|

| | | | | |
|---|--|--|------------------------|--|
| 4 | Dr. Ibu / Pakarwan Hanifah Boro 0812 3387 162 | Anda merasakan Ba disertai, bisa bukti sebenarnya kurang mendekati ini di sekitar ? Rasanya ada ketika ia sedang merasa lelah atau lelah | Bagian Pelayanan Medik | Sudah di lakukan rapat tetapan oleh Bidang Pelayanan Medik Fe dan Komite Medik. Bahwa tidak di keluarkan teman atau ketahanan yang dimaksudkan dalam No Surat : 225/1/5/37/300/07/12/19 Mejaan |
|---|--|--|------------------------|--|



